

ZÁSADY POSKYTOVÁNÍ ODMĚN A NÁHRAD ČLENŮM ORGÁNŮ

Stavebního bytového družstva "Mír" Teplice

1. Tyto zásady upravují poskytování odměn a náhrad členům představenstva, kontrolní komise, *poradních komisí představenstva* a delegátům (společně dále jen „člen orgánu“) Stavebního bytového družstva "Mír" Teplice, IČ00035351, se sídlem Teplice, Gagarinova 1558, zapsaného v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem v oddíle DrXXVI, vložka 297 (dále jen „družstvo“).
2. Odměny jsou účtovány na vrub nebytového střediska „správa“, vyjma odměny delegáta, která je účtována na vrub střediska bytového hospodářství.
3. Družstvo neposkytne členu představenstva a kontrolní komise v souvislosti s výkonem funkce jiné plnění, než které vyplývá z těchto zásad, ledaže s tím vysloví souhlas shromáždění delegátů družstva a vyjádří se k tomu kontrolní komise družstva.
4. Měsíční odměna člena představenstva a kontrolní komise činí 12.000,-- Kč.
5. Předsedovi představenstva náleží rovněž měsíční odměna za řízení běžné činnosti družstva 98.000,-- Kč. V souvislosti s řízením běžné činnosti náleží předsedovi představenstva i náhrada nákladů pohonných hmot vozidla používaného pro účely družstva.
6. Člen představenstva, pokud byl představenstvem pověřen výkonem specifických činností či úkolů nad rámec povinností, které mají jiní členové představenstva, má za výkon takových činností či úkolů nárok rovněž na měsíční odměnu ve výši 78.000,-- Kč, pokud časová náročnost výkonu takových specifických činností či úkolů prokazatelně činí alespoň 140 hodin měsíčně; v případě, že je časová náročnost výkonu takových činností či úkolů nižší, měsíční odměna se poměrně krátí.
7. Člen představenstva a kontrolní komise má dále nárok na měsíční příspěvek na finanční produkty (např. kapitálové pojištění) v maximální výši 3.000,-- Kč, dále na pojištění odpovědnosti za způsobenou škodu ve výši nejvýše 5.000,-- Kč ročně.
8. Člen představenstva a kontrolní komise má rovněž nárok na náhradu výdajů, které rozumně a účelně vynaložil v souvislosti s výkonem funkce. Mezi tyto výdaje patří zejména cestovní výdaje člena představenstva ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, cestovní náhrady a náklady na vzdělávání a školení. Přesnou výši náhrad stanoví družstvo před konáním cesty, vzdělávací akcí či školením. Člen představenstva může požadovat, aby mu družstvo poskytlo přiměřenou zálohu. Člen představenstva je povinen veškeré výdaje, jejichž náhradu podle tohoto bodu požaduje, řádně družstvu vyúčtovat a předložit družstvu veškeré doklady o vynaložení těchto výdajů. Družstvo nahradí řádně vyúčtované výdaje do třiceti (30) dnů od předložení vyúčtování. V případě zahraniční cesty člena představenstva související s výkonem funkce má člen představenstva nárok na to, aby za něj družstvo řádně a včas sjednalo a uhradilo komplexní cestovní pojištění (zahrnující zejména pojištění léčebných výloh, úrazové pojištění, pojištění odpovědnosti za újmu a pojištění zavazadel

9. Odměna člena poradní komise představenstva (účetní, technické nebo členské a bytové) činí 8.000,-- ročně.
10. Odměna delegáta činí 55,-- Kč měsíčně za obsazený „družstevní“ byt.
11. Odměny členu představenstva, kontrolní komise a delegátovi jsou vypláceny měsíčně, a to vždy do 12. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém na ni členu představenstva, kontrolní komise či delegátovi vzniklo právo.
12. Odměny členu poradní komise jsou vypláceny čtvrtletně, a to vždy do 12. dne kalendářního měsíce následujícího po skončení čtvrtletí, ve kterém na ni členu poradní komise vzniklo právo.
13. Na odměny dle bodů 4, 5 a 6 bude uplatněno navýšení o případnou inflaci dle čl. 51 odst. 3 Stanov.
14. Tyto zásady jsou účinné od 1. 7. 2022. Předchozí zásady odměňování členů orgánů družstva účinné od 1. 6. 2019 se ruší k 30. 6. 2022. Odměny podle bodu 6 těchto zásad náleží členovi představenstva za výkon specifických činností či úkolů od 1. 1. 2021, případně od pozdějšího data, pokud byl jejich výkonem pověřen později.